

القاضي عاتق الغزاوي

نائب رئيس المحكمة الابتدائية بخريبكة

الدليل العملي لممارسة دعوى نزاعات الشغل الفردية

مرجع عملي مبسط ومُعزز باجتهادات حديثة لمحكمة النقض، يتناول:

- + الإجراءات العملية لممارسة دعوى نزاعات الشغل الفردية؛
- + التصالح في دعوى نزاعات الشغل الفردية؛
- + نظام المساعدة القضائية المخولة للأجير؛
- + نظام الإثبات في دعوى نزاعات الشغل الفردية؛
- + طرق عملية لحساب التعويضات المخولة للأجراء معززة بأمثلة ونوازل حقيقية؛
- + تقادم وسقوط طلبات الأجراء تجاه المشغل؛

تقديم

المستشار محمد سعد جرندي

رئيس الهيئة الاجتماعية الثانية

بمحكمة النقض

الطبعة الأولى 2025



الفهرس

3..... تقديم الدكتور محمد سعد جرندي

7..... مقدمة:

الفصل الأول الإجراءات العملية لممارسة دعوى نزاعات الشغل الفردية

13..... تمهيد

15..... المبحث الأول: قواعد الاختصاص القضائي لدعوى نزاعات الشغل الفردية

15..... المطلب الأول: الاختصاص النوعي لدعوى نزاعات الشغل الفردية

16..... الفقرة الأولى: محددات الاختصاص النوعي في قضايا نزاعات الشغل الفردية

الفقرة الثانية: الآثار المترتبة عن الاختصاص النوعي في قضايا نزاعات الشغل

19..... الفردية

19..... أولا - بالنسبة للأطراف

19..... ثانيا - بالنسبة للمحكمة

22..... المطلب الثاني: الاختصاص المحلي في دعوى نزاعات الشغل الفردية

22..... الفقرة الأولى: الاختصاص المحلي بمقتضى نص القانون

23..... أولا - حالة ارتباط الاختصاص المحلي بالمدعى عليه

24..... ثانيا - ارتباط الاختصاص المحلي بالمدعي

24..... الفقرة الثانية: الاختصاص المحلي بمقتضى نص الاتفاق

24..... أولا - التوجه المؤيد للاختصاص المحلي بناء على الاتفاق

25..... ثانيا - التوجه المخالف للاتفاق في تحديد الاختصاص المحلي

- 27المبحث الثاني: مسطرة ممارسة دعوى نزاعات الشغل الفردية
- 27المطلب الأول: طبيعة المسطرة في إطار دعوى نزاعات الشغل الفردية
- 27الفقرة الأولى: شفوية المسطرة في دعوى نزاعات الشغل الفردية
- 28أولا - الآثار المرتبطة بوصف الحكم الصادر
- 29ثانيا - الآثار المرتبطة بطرق الطعن
- الفقرة الثانية: إلزامية تنصيب محام ونظام المساعدة القضائية في دعوى
29نزاعات الشغل الفردية
- 30أولا - تنصيب المحامي في قضايا نزاعات الشغل الفردية
- 30ثانيا - نظام المساعدة القضائية في دعوى نزاعات الشغل الفردية
- 36المطلب الثاني: الإجراءات القضائية المرتبطة بدعوى نزاعات الشغل الفردية
- 36الفقرة الأولى: تقييد الدعوى ومسطرة التصالح بين الأطراف
- 37أولا - تقييد الدعوى وسيرها من الناحية العملية
- 44ثانيا - عرض التصالح في إطار نزاعات الشغل الفردية من طرف المحكمة
- 47الفقرة الثانية: نظام الإثبات في دعوى نزاعات الشغل الفردية
- 48أولا - وسائل الإثبات ضمن ظهير الالتزامات والعقود
- 54ثانيا - وسائل الإثبات خارج ظهير الالتزامات والعقود

الفصل الثاني

آثار ممارسة دعوى نزاعات الشغل الفردية أمام المحكمة

- 71تمهيد
- 73المبحث الأول: حالة استجابة المحكمة لطلبات الأجير
- 73المطلب الأول: ما يتعلق بالحقوق الناتجة عن إنهاء عقد الشغل
- 74الفقرة الأولى: بخصوص التعويض عن الفصل التعسفي
- 77الفقرة الثانية: بخصوص التعويض عن الضرر

- 77الفقرة الثانية: بخصوص التعويض عن الضرر.
- 81الفقرة الثالثة: بخصوص التعويض عن عدم منح أجل للإخطار.
- 83المطلب الثاني: حقوق الأجير بمناسبة تنفيذ عقد الشغل.
- الفقرة الأولى: التعويض عن عدم التمتع بالعطلة السنوية المؤدى عنها
- 83وعن العمل خلال يوم الراحة الأسبوعية.
- 83أولا - بالنسبة للتعويض عن عدم التمتع بالعطلة السنوية المؤدى عنها.
- 85ثانيا - بالنسبة للتعويض عن العمل خلال يوم الراحة الأسبوعية.
- الفقرة الثانية: التعويض عن اشتغال الساعات الإضافية وعن العمل خلال أيام الأعياد
- 88المؤدى عنها.
- 88أولا - بالنسبة للتعويض عن اشتغال الأجير لساعات إضافية.
- 90ثانيا - بالنسبة للتعويض عن الاشتغال خلال راحة الأعياد المؤدى عنها.
- الفقرة الثالثة: التعويض عن علاوة الأقدمية وعن تكملة الفرق بين الحد الأدنى
- 93للأجر والأجر الفعلي.
- 93أولا - التعويض عن عدم منح علاوة الأقدمية.
- 98ثانيا - التعويض عن تكملة الفرق بين الأدنى القانوني للأجر والأجر الفعلي.
- 103المبحث الثاني: عدم استجابة المحكمة لطلبات الأجير (التقادم والسقوط).
- 103المطلب الأول: تقادم الحقوق المطالب بها.
- 103الفقرة الأولى: أهم المقتضيات العامة المنظمة للتقادم.
- 103المبحث الثاني: عدم استجابة المحكمة لطلبات الأجير (التقادم والسقوط).
- 103المطلب الأول: تقادم الحقوق المطالب بها.
- 103الفقرة الأولى: أهم المقتضيات العامة المنظمة للتقادم.
- 104أولا - بالنسبة لشروط التمسك بالتقادم.
- 105ثانيا - بالنسبة لوقف مدة التقادم وقطعها.
- 108الفقرة الثانية: الكيفية العملية لحساب تقادم حقوق الأجير وفق مدونة الشغل.

108	أولا - بالنسبة للحقوق بمناسبة تنفيذ عقد الشغل.....
109	ثانيا - بالنسبة للحقوق بمناسبة إنهاء عقد الشغل.....
109	المطلب الثاني: الأحكام المنظمة لسقوط الحق في رفع الدعوى.....
110	الفقرة الأولى: خصائص السقوط في دعوى الفصل التعسفي.....
111	الفقرة الثانية: ضوابط سقوط دعوى الفصل التعسفي.....
115	خاتمة.....
117	الملحق: نماذج أحكام ابتدائية في قضايا نزاعات الشغل الفردية.....
153	الفهرس.....

الكاتب : عاتق الغزاوي



- قاض بالمحكمة الابتدائية بخريبكة؛
- من مواليد سنة 1995 بسيدي عيسى بن علي إقليم الفقيه بن صالح؛
- حاصل على شهادة الباكالوريا مسلك علوم الحياة والأرض بميزة مستحسن؛
- حاصل على شهادة الإجازة في الدراسات الأساسية مسلك القانون الخاص باللغة العربية، جامعة المولى إسماعيل بمكناس، بميزة مستحسن؛
- حاصل على شهادة الماستر مسلك قانون العقار والتعمير جامعة محمد الخامس بالرباط بميزة حسن؛
- خريج المعهد العالي للقضاء بالرباط؛
- للكاتب مقالات ذات الصلة المجال القانوني منشورة بمجلات وطنية، وأخرى في طور النشر؛
- شارك الكاتب في العديد من اللقاءات والندوات العلمية المرتبطة بمجال القانوني؛

ولا شك أن التركيز على ممارسة دعوى نزاعات الشغل الفردية سوف يجلب الانتباه ويشكل نبراسا وأرضية خصبة للباحثين والمهتمين للإلمام بإجراءات هذه الدعوى، ذلك أن عدم إعطاء الأهمية التي تستحقها إجراءات هذه الدعوى وما يترتب على إهمالها سوف يؤدي لا محالة إلى ضياع حقوق الأجير الذي يلجأ للمحكمة للبت في نزاع فردي.

وتتجلى أهمية هذا المؤلف العلمي الجديد في أن المؤلف قد اعتمد منهجا تحليليا عززه بمجموعة من القرارات الصادرة عن محكمة النقض المرتبطة بهذا الجانب، كما بذل مجهودا لا يستهان به في إعطاء مجموعة من الأمثلة التوضيحية والجداول البيانية التي ترتبط بالممارسة العملية، وخاصة المتعلقة منها بتحديد التعويضات الناتجة عن إنهاء عقد الشغل، أو عن تنفيذه، ودون أن يغفل في الملحق نماذج من الأحكام الابتدائية. نتمنى له كامل التوفيق في مسيرته العلمية والمهنية.

مقتطف من تقديم

المستشار محمد سعد جرندي

