

AHMED BOUHARROU

**LA RÉFORME
DE LA LÉGISLATION
SYNDICALE AU MAROC
VISION D'UNE RÉVISION**

2025

Table des matières

Avant-propos	15
Introduction générale	19
Chapitre 1 : La réforme de la législation syndicale : pourquoi et comment ?	23
Introduction.....	23
I - Le régime juridique commun aux syndicats : de l'unité à la dualité	23
Section 1 : Les ressemblances entre le droit syndical de 1957 et le droit syndical dans le code du travail	26
1 - Les rôles du syndicat selon le dahir du 16/7/1957 Et dans le code du travail	26
2 - La création des syndicats.....	27
3 - La capacité civile/ personnalité morale	28
4 - Le droit d'ester en justice	29
5 - L'action sociale des syndicats.....	29
6 - La dissolution des syndicats	31
7 - L'organisation des syndicats	32
Section 2 : Les différences entre le droit syndical de 1957 et le droit Syndical dans le code du travail	32
1 - Les différences en matière de sanction des violations des Dispositions de la législation syndicale	33
2 - Les différences relatives aux procédures de dépôt des statuts des syndicats créés.....	35
3 - Le financement syndical	36
4 - L'exclusion de certaines catégories d'agents publics de la jouissance du droit syndical	37

5 - Absence de droit de représentativité syndicale.....	38
II - Le régime juridique des syndicats les plus représentatifs : une avancée et des incohérences	38
Section 1 : Les critères de détermination des syndicats les plus représentatifs	39
1 - L'obtention d'au moins 6% du nombre de délégués des salariés élus dans les secteurs public et privé	39
2 - L'indépendance effective du syndicat	39
3 - La capacité contractuelle du syndicat.....	40
Section 2 - Les prérogatives des syndicats les plus représentatifs	40
Section 3 - Les limites du droit de la représentativité syndicale	41
Section 4 - Le monopole des syndicats les plus représentatifs	41
III - Le cadre conceptuel de la réforme de la législation syndicale	42
Section 1 : La réforme du droit syndical : objectifs et Sources d'inspiration	43
1 - Les objectifs de la réforme	43
2 - Les sources d'inspiration	43
A - Le cadre de la réforme selon la constitution	43
B - Les éléments des normes internationales du travail et la réforme de la législation syndicale.....	45
Section 2 : les aspects de réforme de la législation syndicale	46
1 - Le renforcement du droit d'ester en justice	46
A - Le renforcement du droit d'ester en justice en général.....	46
B - Le renforcement du droit d'ester en justice dans le cadre des conventions collectives	47
2 - Le financement public des syndicats et son contrôle	48
A - Les critères d'octroi des subventions aux syndicats	50
B - Le contrôle du financement syndical : un mécanisme mort-né	50
3 - La démocratisation de l'organisation et du fonctionnement des syndicats	51

4 - L'amélioration des critères de la représentativité syndicale	53
5 - Le détachement syndical	53
6 - La lutte contre l'abus du droit syndical	54
7 - Réforme du droit syndical et réforme du droit de la représentation professionnelle élue	55
Conclusion	56
 Chapitre 2 : La convention n° 87 sur la liberté syndicale a 76 ans : ne faut-il pas la reformer	
Introduction	59
I - Le contexte d'adoption de la convention n°87 sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical	60
II - La portée de la convention	61
A - L'affirmation de la liberté syndicale	62
B - La liberté du fonctionnement des organisations syndicales.....	63
C - La protection de la liberté syndicale	63
III - Les limites et les insuffisances des apports de la convention au droit syndical	64
A - Les insuffisances du contenu de la liberté syndicale	64
B - L'interaction et la complémentarité entre la convention 87 et les normes internationales du travail relatives à la liberté syndicale ...	65
IV - Difficultés de mise en œuvre	66
Conclusion	66
 Chapitre 3 : Le droit syndical et le droit de la négociation collective : quel lien ?	
Introduction	69
I - Le lien entre le droit syndical et le droit de la négociation collective dans les normes Internationales du travail	71
1 - Le renforcement du statut de la liberté syndicale dans la convention internationale du travail n°98.....	71
A - Le renforcement du statut de la liberté syndicale	71

B - Les structures et les procédures de promotion de la négociation collective	75
C - La négociation sans lien avec le droit syndical, ni avec les Organisations syndicales	77
II - Le rapport entre le droit syndical et le droit de la négociation collective dans le droit national	78
1 - La constitution, le droit syndical et le droit de la négociation collective.....	78
2 - Le droit syndical et le droit de la négociation collective selon la législation du travail	79
A - Le droit syndical et la négociation collective dans le dahir du 13/7/1938	79
B - Droit syndical et droit de la négociation collective dans le dahir du 17/4/1957 sur la convention collective du travail	80
C - droit syndical, droit de la négociation collective et code du travail	80
a - Les éléments du droit de la négociation collective.....	81
b - La concrétisation de la constitutionnalisation de la promotion de la négociation collective : Le rôle du conseil de la négociation collective et de la commission mixte.....	81
c - Le régime juridique de la convention collective.....	82
3 - La pratique d'une négociation informelle avec les syndicats non représentatifs Et/ou d'autres instances représentatives du personnel	84
Conclusion	84
Chapitre 4 : Le droit syndical et le droit de grève : quel lien ?	87
Introduction.....	87
I - Le droit syndical et le droit de grève selon les organes de contrôle de l'OIT et des législations comparées	88
1 - Dans le cadre de l'OIT : d'un consensus solide à un désaccord inconciliable	89
A - Un consensus solide sur la corrélation entre le droit syndical et le droit de grève	89

B - un désaccord depuis 2012.....	91
a - La commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations internationales du travail, le comité de la liberté syndicale et la question de la relation entre le droit syndical et le droit de grève.....	91
b - la position des employeurs et des travailleurs.....	94
2 - Dans les législations comparées.....	98
II - la syndicalisation de la grève	100
1 - Le rôle des syndicats dans la grève	101
2 - De l'exercice non formalisé à l'exercice formalisé de la grève	102
III - La grève ouvrière sans syndicats	102
1 - La représentation professionnelle élue et l'exercice du droit de grève ..	102
2 - L'encadrement de l'exercice du droit de grève par les salariés selon la loi organique.....	103
Conclusion	103
Chapitre 5 : Droit syndical, démocratie et tripartisme	105
Introduction	105
I - Normes internationales du travail et tripartisme	105
II - droit syndical et démocratie sociale	108
1 - La constitution et la démocratie politique et économique.....	109
2 - Les syndicats et la démocratie sociale	109
III - droit syndical et tripartisme	110
1 - Le tripartisme hors du code du travail.....	111
2 - Le tripartisme dans le cadre du code du travail : un système tripartite inerte.....	113
IV - Droit syndical et bipartisme	114
Conclusion	115

Chapitre 6 : Syndicats et judiciarisation des grèves et des conflits collectifs du travail sans grèves	117
I - la judiciarisation des grèves	118
1 - La judiciarisation des grèves avant l'adoption de la loi organique fixant les conditions et les formalités de l'exercice du droit de grève	118
2 - La judiciarisation des grèves déclenchées après l'adoption de la loi Organique fixant les conditions et les formalités de l'exercice du droit de grève	118
A - la judiciarisation des grèves déclenchées par les syndicats	119
B - la judiciarisation des grèves déclenchées par les salariés	119
II - la judiciarisation des conflits collectifs sans grèves	120
1 - Le code du travail et la judiciarisation des conflits collectifs.....	121
A - la judiciarisation pénale des conflits collectifs du travail sans grève.....	121
B - la judiciarisation civile des conflits collectifs du travail sans grève	122
C - La judiciarisation des conflits collectifs relatifs aux conventions collectives du travail	123
2 - Les modes alternatifs à la judiciarisation des conflits collectifs.....	123
Conclusion	124
Conclusion générale	127
Les annexes	129
Le tableau comparatif du droit syndical représenté par le dahir du 16/7/1957 modifié en 2000 et le droit syndical contenu dans le code du travail	131
Tableau comparatif des dispositions de la convention n° 87 et la législation syndicale marocaine	148
Bibliographie	155



Prix : 100 Dh

LIBRAIRIE DAR ASSALAM



TEL - FAX : 05 37 72 58 23
E-mail : contact@darassalam.ma
lib.darassalam@yahoo.fr