

العدد الخاص رقم : 42

الوظيفة العمومية بالمغرب

• رصد للتحويلات وسبل تعزيز الضمانات •

تنسيق :

الدكتور عبد الغني علامي

الدكتورة بشرى الوردي

أستاذ باحث بكلية العلوم القانونية
والسياسية، جامعة ابن طفيل
بالقنيطرة

أستاذة باحثة بكلية العلوم القانونية
والسياسية، جامعة ابن طفيل
بالقنيطرة

تقديم :

د. أحمد أجعون

أستاذ التعليم العالي

عميد كلية العلوم القانونية والسياسية بالقنيطرة
مدير المجلة المغربية للأنظمة القانونية والسياسية

الفهرس

♦ افتتاحية الكتاب.....9

الدكتور أحمد أجمعون

المحور الأول تحولات نظام الوظيفة العمومية

♦ الفصل الأول: التدبير التوقعي للوظائف والكفاءات في الوظيفة العمومية.....13

المطلب الأول: التدبير التوقعي للموارد البشرية: المفهوم والأسس.....15

المطلب الثاني: موقع التدبير التوقعي للوظائف والكفاءات في الوظيفة العمومية.....22

بشرى الوردى، أستاذة باحثة

♦ الفصل الثاني: تدافع المجالات المعيارية للتقعيد للوظيفة بالجماعات الترابية.....35

المطلب الأول: مسارات التدافع المعيارى للتقعيد للوظيفة بالجماعات الترابية.....37

المطلب الثاني: منعطفات كشف الهوية المعيارية للقاعدة المؤطرة للوظيفة

الترابية.....46

عبد الفنى علامى، أستاذ باحث

♦ الفصل الثالث: آليات تحسين الأمن الوظيفي للعون المتعاقد بالوظيفة العمومية .. 61

المطلب الأول: ديمومة تشغيل الأعوان المتعاقدين من خلال تطوير اللجوء للعقود

غير المحددة المدة.....63

المطلب الثاني: تقريب النظام القانوني للأعوان المتعاقدين من النظام القانوني

للموظفين من خلال تعزيز الضمانات القانونية والقضائية.....67

هشام بندرقاوي، أستاذ باحث

♦ الفصل الرابع: تحولات قانون الوظيفة العمومية: تهجين للهوية؟.....75

المطلب الأول: تحولات الأسس الإيديولوجية والدستورية: إضعاف الحدود

الخارجية لفلسفة قانون الوظيفة العمومية.....77

المطلب الثاني: التهجين الداخلي لمنظومة الوظيفة العمومية: الصدمات

والتوترات.....86

عبد الرحمان فضلاوي ، أستاذ باحث

♦ الفصل الخامس: النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية: أزمة النموذج

الفرنسي وغياب المراجعة الشاملة.....109

المطلب الأول: النظام الأساسي العام ومرجعية النموذج الفرنسي.....111

المطلب الثاني: حتمية الإصلاح الشامل للنظام الأساسي العام.....120

محمد اشنيفخ؛ دكتور في القانون العام والعلوم الإدارية

♦ الفصل السادس: خصوصية التأطير القانوني لنظام التعاقد داخل المرافق العمومية.....131

المطلب الأول: نظام التعاقد في ضوء المرسوم المتعلق بتحديد شروط وكيفيات

التشغيل بموجب عقود بالإدارات العمومية والأنظمة المشابهة.....135

المطلب الثاني: نظام التعاقد في ضوء التنظيم الجهوي للوظائف.....142

إسماعيل الزيات، طالب باحث بسلوك الدكتوراه

♦ الفصل السابع: المركز القانوني للقيم الديني المتعاقد.....163

المطلب الأول: ازدواجية النظام القانوني للقيمين الدينيين.....166

المطلب الثاني: صعوبات وحلول نظام الازدواجية الوظيفية للقيم الديني.....176

حليمة علامي، طالبة باحثة بسلوك الدكتوراه

المحور الثاني

تعزيز حقوق وضمانات الموظف العمومي

♦ الفصل الأول: الضمانات التأديبية ورهان تطور الوظيفة العمومية.....189

المطلب الأول: المسطرة المتبعة في توقيع العقوبة التأديبية.....190

المطلب الثاني: الضمانات القانونية للموظف العمومي في مجال التأديب.....201
طارق خضراوي، دكتور في الحقوق

♦ الفصل الثاني: الإضراب في الوظيفة العمومية: بين إشكالية النقص التشريعي
وسؤال الحماية القضائية؟-دراسة مقارنة-.....215

المطلب الأول: سؤال التنظيم القانوني للإضراب الوظيفي في التشريع الوطني
والمقارن.....217

المطلب الثاني: الضوابط القضائية لممارسة حق الإضراب في الوظيفة العمومية.....224
عبد الرزاق الأزهرى، دكتور في القانون العام والعلوم السياسية،

♦ الفصل الثالث: الاستقالة بين قانون الوظيفة العمومية ومدونة الشغل.....235

المطلب الأول: استقالة الموظف ومسألة الحق.....236

المطلب الثاني: استقالة الأجبر وسؤال الحق.....248
عثمان التاوتي، دكتور في القانون العام،

♦ الفصل الرابع: قراءة تحليلية نقدية للإطار القانوني للتعيين في مناصب

المسؤولية.....257

المطلب الأول: الأسس التشريعية والتنظيمية المؤطرة للتعيين في مناصب

المسؤولية.....260

المطلب الثاني: ثغرات الإطار القانوني المنظم للتعيين في مناصب المسؤولية...271
عمر حفري، باحث بسلك الدكتوراه

♦ الفصل الخامس: النهج الحديث للقاضي الإداري على رقابة السلطة التقديرية

للإدارة في تأديب الموظف -دراسة مقارنة-.....281

المطلب الأول: رقابة الملاءمة في القضاء الإداري الفرنسي والمصري.....283

المطلب الثاني: تطور موقف القضاء الإداري المغربي من تطبيق رقابة الملاءمة.....293
حسناء أيت السي: باحثة بسلك الدكتوراه

♦ الفصل السادس: تطور أساس السلطة التأديبية في نظام الوظيفة العمومية

- 307..... - دراسة مقارنة
- 309..... المطلب الأول: النظرية العقدية
- 313..... المطلب الثاني: نظرية السلطة الآمرة (السلطة الأبوية)
- 314..... المطلب الثالث: النظرية التنظيمية
- 320..... المطلب الرابع: تقييم النظريات

يوسف العطار، دكتور وباحث في القانون العام والمنازعات

صدر ضمن هذه السلسلة :

