



المركز الوطني للدراسات القانونية والدراسات الإنسانية

مؤلف جماعي في موضوع:

قانون الشغل في ضوء التحولات الرقمية والتكنولوجية

تقديم فضيلة الدكتورة

د. صباح كوتو

أستاذة التعليم العالي

بكلية العلوم القانونية والاقتصادية والاجتماعية، أكادير

تنسيق السادة:

د. صباح كوتو

أستاذة التعليم العالي

بكلية العلوم القانونية والاقتصادية والاجتماعية، أكادير

د. فيصل كرمات

أستاذ باحث

لجامعة الموحدين بأكادير

رئيس المركز الوطني للدراسات القانونية والاجتماعية

د. نجيب الصالحي

منسق المركز الوطني للدراسات القانونية والاجتماعية بأكادير

د. حليلة لغاري

أستاذة التعليم العالي

بكلية العلوم القانونية والاقتصادية والاجتماعية، أكادير

د. إبراهيم أحطاب

أستاذ باحث

بكلية العلوم القانونية والاقتصادية والاجتماعية، أكادير

مدير وحدة التنمية القانونية

د. مصطفى الفوركي

مدير وحدة القانون والأعمال الدولية

الطبعة الأولى

2025

فهرس المحتويات

5	فهرس المحتويات
9	تقديم عام للمؤلف
	ذ. صباح كوتو
13	تقديم المؤلف الجماعي
	ذ. فيصل كرمات
15	محاور المؤلف
17	المحور الأول: علاقات الشغل والتطورات التكنولوجية والرقمية
19	أثر التحولات الرقمية على علاقات الشغل الجماعية
	ذ. محمد منعل، ذ. حموعلي سليمان
43	تطور علاقة التبعية في ظل عقود الشغل الرقمية
	ذ. عبد المنعم أكبيدي
57	Le numérique et les relations de travail
	Dr. Mustapha EL HAF
69	أثر التطورات التكنولوجية على تنفيذ عقود الشغل " الشغل من بعد أنموذجا" ...
	ذ. عمر الفطواكي
81	المحور الثاني: الحياة الخاصة للأجراء والتطورات التكنولوجية والرقمية
83	تأثير التطورات التكنولوجية على شخصية الأجراء
	ذ. تورية بوسنة

91 حدود حماية الحياة الخاصة للأجير في العالم السببراني

ذة. وفاء بولارياح

الحق في قطع الاتصال كضمانة لتحقيق التوازن بين الحياة المهنية والحياة

113..... الخاصة

ذة. كوثر الزوهيري

141..... حق الأجير في قطع الاتصال

ذة. إيمان بوزينب

153..... حماية الأجير العامل عن بعد من المخاطر المهنية

ذ. عثمان براءة كوزي

الحق في الخصوصية الرقمية للعمال: الإطار المرجعي والتنظيم القانوني المغربي

173.....

ذة. النحلي وذة. بديعة جمالي

205..... حماية الأجير في عقد العمل عن بعد

ذ. هشام ازكاغ. وذ. حسن السوسي

الحماية القانونية الأجير العامل عن بعد على ضوء الحماية القانونية والمخاطر

213..... المستجدة

ذة. فوزية بنزكنون

237..... مخاطر التقنيات الحديثة على حياة الأجير الخاصة

ذ. عز الدين بوزلماط

LES EVOLUTIONS TECHNOLOGIQUES DE LA DIGITALISATION ET DE LA VIE
PRIVEE DES SALARIES : 263

Dr.Najwa FARKI

La technologie numérique: nouvelle source du harcèlement au travail . 275

Dr. Karima ZRIOUEL

Le télétravail et la protection de la vie privée : Vers une régulation
équilibrée ? 291

Dr.Hamza JABIR

المحور الثالث: شروط الشغل والتطورات التكنولوجية والرقمية 309

الخطأ الجسيم الإلكتروني 311

ذ. محمد بومديان

العمل عن بعد ، التطور الرقمي والنص القانوني 325

ذ. عبد الإله المالكي الحلايبي

مدى كفاية القواعد العامة للقانون الجنائي للشغل في مواجهة الآثار السلبية

للتطور التكنولوجي 343

ذ. عبداتي الزيوكاتي

العمل عن بعد باستخدام تكنولوجيا الاتصال الحديثة المفهوم والخصوصية

..... 355

ذ. عبد السلام مزيفي

التحول الرقمي وعقد الشغل: أي توازن ممكن بين المرونة والحماية 379

د. وئام بوشركة

المحور الرابع: أفق قانون الشغل في ضوء التطور الرقمي والتكنولوجي 391

الحماية القانونية لأجراء العمل عن بعد 393

ذ. المصطفى طایل و ذ. بدر الحيمودي و ذة. فتيحة منصوري

توظيف النظم الذكية في تدبير إدارة المشتريات 421

ذ. بدرية علي الحوسني

مدى نجاعة التحول الرقمي في تبسيط وتطوير المساطر الادارية في ظل وما بعد

الجائحة - نموذجا الإدارات العمومية..... 441

ذ. لالة إكرام العلمي

مستقبل عقد الشغل في ظل التحولات الرقمية والتكنولوجية 451

ذ. نجيب الصالحي

« La vie privée des salariés à l'ère des NTIC : Enjeux du contrôle et de la surveillance dans le milieu professionnel »..... 469

Dr. Maryam BAKKAR

المحور الخامس: دور القضاء في استقرار علاقات الشغل في ظل التطورات

التكنولوجية والرقمية..... 495

كاميرا المقاربة داخل محل الشغل وسؤال المشروعية في ضوء العمل القضائي . 497

ذ. مصطفى الرفيق وذ. عبد الإله شني

دور الوسائل الإلكترونية في الإثبات في إطار علاقات الشغل 519

ذ. سناء ساخي

علاقة وسائل الإثبات الرقمية بأداء الأجر "قانون الشغل في ضوء التحولات الرقمية

والتكنولوجية" 535

ذ. ياسر غالم

حدود مراقبة البريد الإلكتروني للأجير 549

ذ. عبد القادر بوبكري وذ. عبد الحق بولنوار

هذا الكتاب:

يشهد الاقتصاد العالمي ثورة رقمية حقيقية وتحولات تكنولوجية عميقة مسست مجموعة من المجالات والقطاعات الحيوية، بحيث لم يكن عالم الشغل بمنأى عنها. فقد كان لهذه التطورات تأثير مباشر على العلاقات الشغلية، إذ انتشرت أنماط جديدة لممارسة الشغل خصوصاً العمل عن بعد والعمل عبر التطبيقات الرقمية.

إلا أن النمو السريع للعمل عن بعد، وكذا العمل عبر التطبيقات الرقمية، سرعان ما أفرز تحديات جديدة ومتعددة المستويات، اقتصادية كانت أو اجتماعية أو قانونية، فهي وإن كانت من جهة تسهم في توفير وخلق مناصب جديدة للشغل والتقليص من معدلات البطالة خصوصاً لدى الشباب وتوفير نوعاً من المرونة بالنسبة للمقاولات، إلا أنها من جهة أخرى تطرح رهانات متعددة، تتعلق خصوصاً بضمان واحترام شروط العمل اللائق والعمل المنتج للجميع ومحاربة الهشاشة وعدم الاستقرار في العمل وتوفير الحماية الاجتماعية للأجراء واحترام حقوقهم الشخصية والأساسية. كما جعلت دور القضاء محورياً أكثر من أي وقت مضى للتدخل من أجل استقرار علاقات الشغل وتحقيق السلم الاجتماعي.